

Neubau Klinikum Großburgwedel – Klinikum Region Hannover GmbH

Projektsteuerung

Lfd. Nr. des Bewerbers:	
Name des Bewerbers:	

Bewertungstabelle: Wertungskriterien Verhandlungsverfahren mit Teilnahmewettbewerb

Zuschlagskriterien				Angaben (projektbezogen)	
		Leistungspunkte (LP) möglich	Wichtung	Leistungspunkte (LP) erreicht	Bewertung
1.	Qualifikation Projektleiter und stellvertretender Projektleiter (mind. 5 Jahre Berufserfahrung)				
	Jeder Spiegelstrich stellt einen Bewertungsaspekt dar; bitte je Bewertungsaspekt unter eigener Überschrift nicht mehr als 3 DIN A4-Seiten Ausführungen. Für den Projektleiter: - Art der Einbindung in andere Projekte (> 50% I > 25% I <= 10%) - fachspezifische Qualifikation, Erfahrung mit geförderten Projekten - Nachweis der persönlichen Referenzen der des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters (Referenzen über erbrachte/abgeschlossene vergleichbare Projektsteuerungsleistungen, vornehmlich Krankenhausbau, mit Projektkosten (DIN 276 KG 200 – 700) in Höhe von 100 Mio. € netto (zur möglichen Erreichung der max. Punkte) (aus den letzten 5 Jahren im Zeitraum ab 01.09.2021)) - vermittelter Eindruck über fachliche und soziale (Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität) Kompetenz (nur im Verhandlungsgespräch) Für den stellvertretenden Projektleiter: - Art der Einbindung in andere Projekte (> 50% I > 25% I <= 10%) - fachspezifische Qualifikation, Erfahrung mit geförderten Projekten - Nachweis der persönlichen Referenzen der des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters (Referenzen über erbrachte/abgeschlossene vergleichbare Projektsteuerungsleistungen, vornehmlich Krankenhausbau, mit Projektkosten (DIN 276 KG 200 – 700) in Höhe von 100 Mio. € netto (zur möglichen Erreichung der max. Punkte) (aus den letzten 5 Jahren im Zeitraum ab 01.09.2021)) - vermittelter Eindruck über fachliche und soziale (Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität) Kompetenz (nur im Verhandlungsgespräch)	1 – 5	25%	5	125
	Zwischensumme zu 1.				125
2.	Darstellung des Projektmanagements				
	Jeder Spiegelstrich stellt einen Bewertungsaspekt dar; bitte je Bewertungsaspekt unter eigener Überschrift nicht mehr als 3 DIN A4-Seiten Ausführungen. - Erläuterung zur Erreichbarkeit und Reaktionszeit des Projektteams während des Projektes - Regelung von internen Zuständigkeiten und Hierarchien, ständiger Ansprechpartner - Qualitätskontrolle im hiesigen Projekt und interne Projektberichterstattung - Koordinierung der Schnittstellen gegenüber dem AG und gegenüber Dritten	1 – 5	25%	5	125
	Zwischensumme zu 2.				125
3.	Personalplanung gem. Personaleinsatzplan				
	Jeder Spiegelstrich stellt einen Bewertungsaspekt dar; bitte je Bewertungsaspekt unter eigener Überschrift nicht mehr als 3 DIN A4-Seiten Ausführungen. - Darstellung der Personalplanung/Kapazität für das Projekt anhand eines Personaleinsatzplanes; unterteilt in die Phasen gem. Anlage 9 zum Vertrag	1 – 5	15%	5	75
	Zwischensumme zu 3.				75
4.	Honorar				
4.1.	Leistungen gem. § 14 des Projektsteuerungsvertrages inkl. Nebenkostenpauschale und § 14.1 b) bb)	1 – 5	30%	5	150
4.2.	Stundensätze	1 – 5	5%	5	25
	Zwischensumme zu 4.				175
	Summe				500